



SINTRAENFI

SINDICATO DE TRABAJADORES DE ENTIDADES FINANCIERAS

¡ Generando bienestar laboral, familiar y social !



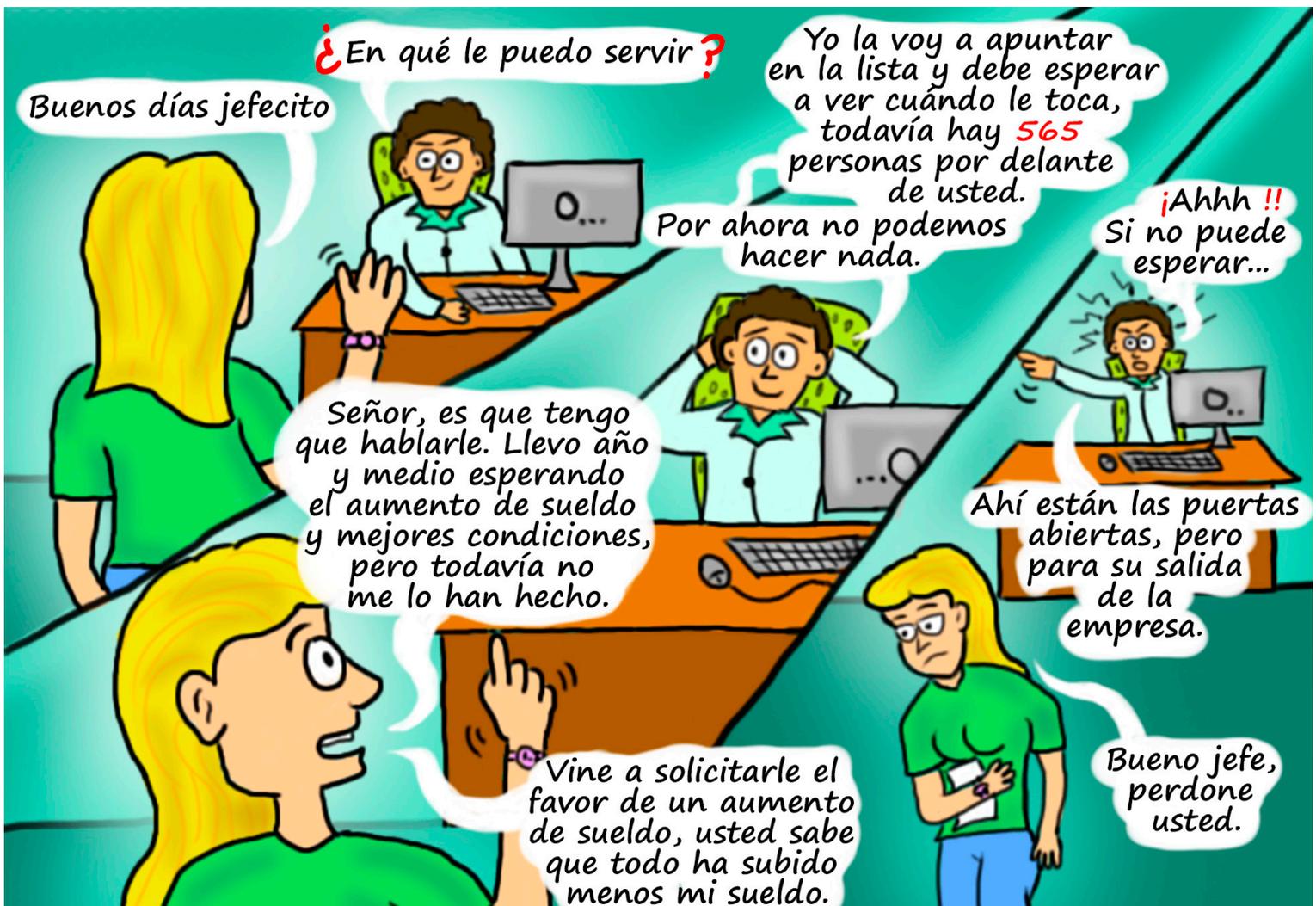
Negociación Colectiva - Mibanco S.A, Marzo 24 de 2021 - Publicación del Sindicato

TRABAJADORES Y AFILIADOS A

▶▶▶ SINTRAENFI ◀◀◀

¡ LLEGÓ YA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA !

¿Se imagina usted si no tuviéramos la negociación colectiva de trabajo?
Sería una historia algo así:



Luego de esa experiencia y la de muchos más, los **trabajadores** se organizaron en el sindicato y hoy tienen **convención colectiva de trabajo**. Ya no piden aumento de salario individualmente, sino colectivamente y muchos **beneficios** más. Eso no ha quebrado a ninguna empresa, todo lo contrario, son más fuertes y los **trabajadores ganan más**.



• Sede Medellín: Edificio Furatena Calle 50 No. 46 – 36 Oficina 504

• Sede Bogotá: Calle 11 No. 8 - 54 Oficina 704 Edificio Latuf • Síguenos en:



Sintraenfi
Generando
Bienestar

sintraenfi

@sintraenfi

SINTRAENFI
MOVIE

1

Conclusión: Esa historia ya no existe cuando hay sindicatos y realizan la negociación colectiva. Y no solo se negocia el aumento de salarios sino también beneficios en educación, vivienda, salud, recreación, seguridad y garantías sindicales para que **SINTRAENFI** siga existiendo y fortaleciendo el apoyo a todos los trabajadores afiliados.

Todo lo que se negocie del pliego de peticiones de **SINTRAENFI** queda en la convención colectiva de trabajo, como derechos y beneficios para todos los afiliados. Gana usted como trabajador y se fortalece el Sindicato con su apoyo. Claro está, gana **Mibanco S.A** porque tiene a trabajadores contentos y estimulados, realizando sus labores con mayor compromiso, responsabilidad y estabilidad laboral.

Itinerario de la Negociación 2021 **SINTRAENFI – Mibanco S.A**

- ◆ **06/MAR:** Asamblea de trabajadores afiliados a **SINTRAENFI** en **Mibanco S.A.**
- ◆ **09/MAR:** Denuncia parcial por parte del Sindicatos del Laudo arbitral vigente hasta el **9** de abril de **2021** entre **SINTRAENFI – Bancopartir**
- ◆ **12/MAR:** Denuncia **TOTAL** del mismo Laudo arbitral vigente por parte de **Mibanco S.A.**
- ◆ **15/MAR:** Presentación por parte de **SINTRAENFI** del Pliego de peticiones a **Mibanco** y de la Comisión negociadora del Sindicato.
- ◆ **19/MAR:** Respuesta de **Mibanco** a la presentación del Pliego de peticiones citando reunión para el **23** de marzo e informando su Comisión negociadora. Las reuniones, propone sean de manera virtual por la plataforma **Zoom**.

SINTRAENFI rechaza desde ya la Denuncia **TOTAL** del Laudo arbitral, anunciada por **Mibanco S.A.** Los beneficios contenidos en las convenciones colectivas y laudo arbitral son siempre fruto del acuerdo entre las partes y responden a análisis de las posibilidades económicas de la empresa, para que ahora que los nuevos dueños argumenten que la convención colectiva es “**irracional**” y supera la capacidad económica del Grupo **CREDICORP LTDA.**, el principal grupo económico de Perú, es una ofensa para los trabajadores de **Mibanco**.

De una vez anunciamos que la negociación colectiva iniciada con la presentación del Pliego de peticiones a **Mibanco S.A**, solo se limitará al articulado del pliego y a los artículos materia de la denuncia parcial del laudo arbitral vigente.



- ✓ **Alba Margot Montoya Cortés**
- ✓ **Juliana Andrea Rivas Idrobo**
- ✓ **Albert Alexis Palacio Leal**
- ✓ **César Augusto Castaño Vásquez**
- ✓ **Carlos Alonso Medina Ramírez**
- ✓ **César Augusto Castaño Vásquez**
- ✓ **Mayralejandra Zapata Díaz**
- ✓ **Luz Amanda Rodríguez Gamba**



- ✓ **Daniel Meléndez Rodríguez**
- ✓ **Sthephanie Schmitt Vera**
- ✓ **Ana Margarita Daza Machuca**
- ✓ **William Manuel Ramírez Isaza**
- Abogados asesores:**
- ✓ **Juan Camilo Pérez Díaz**
- ✓ **Janeth Mondragón Catañeda**
- ✓ **Daniel Camilo Gómez Acuña**

■ **Presidente y Vicepresidente de la Junta directiva nacional de SINTRAENFI**

Como está la realidad actual de los trabajadores de Mibanco S.A.

El origen de **Mibanco S.A.** es similar al de **Bancompartir S.A.** Tienen sus orígenes en fundaciones que centran su trabajo social a prestar servicios crediticios a la población de menores recursos como una forma de superar la pobreza a través del microcrédito. Para los trabajadores, esto es un acto muy loable, se apoya y se interioriza.

Con esa imagen llegamos a trabajar, con todo nuestro compromiso y dedicación, hasta que vamos aterrizando en la realidad. La llegada de **Mibanco S.A.** supuso grandes cambios con los nuevos dueños y experiencias mejores para los trabajadores, pero eso hasta el momento no viene ocurriendo, la pandemia **Covid-19** explica en parte dificultades a superar, pero las otras problemáticas no tienen las mismas causas.

Como justificar la sobrecarga laboral a todos sus trabajadores, sin ninguna compensación o pago salarial; las restricciones o limitaciones a las herramientas de trabajo para realizar las labores de oficina; la imposición de funciones de manera unilateral y arbitraria, sin la preparación suficiente de las mismas, al no ser las tareas que se venían realizando diariamente; el acoso laboral constante, verbalmente y por escrito, por parte de los jefes exigiendo metas inalcanzables sin realizar ningún tipo de plan o estrategia para llegar a las mismas; el cambio constante en las metas asignadas para cada mes; inestabilidad laboral con las amenazas y despidos masivos de trabajadores; se han desmejorando las condiciones de trabajo obligando a trabajar en oficinas en ciudades de clima caliente sin aire acondicionado en recintos cerrados y sin ninguna ventilación; llegan irrespetando el horario de salida de sus trabajadores obligando a quedarse por más tiempo de sus **8** horas laborales sin el pago de las horas extras correspondientes y todavía hay más.

Frente a esa realidad, lo que se observa por parte de **SINTRAENFI**, es una política laboral que va en detrimento de la salud y motivación del personal, pues de alguna manera se aprovechan de la crisis de la pandemia **Covid-19** y la necesidad de los trabajadores.

El problema está en que piden cifras o resultados totalmente elevados, imposibles de cumplir, en donde se conjuga el miedo del trabajador por la amenaza, los amedrantos y las comparaciones odiosas que salen a flor de piel y más cuando se afirma que si no se cumple con un **70%** se debe reestructurar o que no **“sirves como trabajador”**.

El abuso y el maltrato se ve desde los altos cargos directivos cuando ven a sus subalternos como cifras y se expresan con frases despectivas como **“que van a calentar el puesto”** sin tener en cuenta al trabajador como ser humano, olvidando en Colombia lo que dicen en Perú *“brindarles las condiciones óptimas para su bienestar y crecimiento integral. Para una mejor experiencia a nuestros clientes, debemos brindar la mejor experiencia a nuestros colaboradores”* www.mibanco.com.pe

Todas estas denuncias se han venido haciendo por parte de nuestra organización sindical **SINTRAENFI** y sabemos que tú también estás siendo afectado por algunas de estas denuncias o todas, por eso queremos hacerte la invitación a **AFILIARTE** a nuestra familia **SINTRAENFI**, para luchar juntos y hacer valer y respetar tus derechos laborales y el de todos los trabajadores de **Mibanco**.

VIVA SINTRAENFI... ¡VIVA! ¡VIVA! ¡VIVA!
¡VIVA EL JUSTO PLIEGO DE PETICIONES DE LOS TRABAJADORES DE MIBANCO!
¡VIVA! ¡VIVA! ¡VIVA!

¡LLEGÓ YA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA!

SINTRAENFI

10 años con



INGRESA A:

Nuestras **Redes Sociales**,
y a nuestra **Página Web...**

www.sintraenfi.org

Y entérate de la **HISTORIA** en
Mibanco... Con la nueva

LÍNEA DE TIEMPO

Que Esperás...

¡AFÍLIATE YA!



Sintraenfi
Generando
Bienestar



sintraenfi



@sintraenfi



Diligenciarlo y **Enviar foto al:**
315 335 8250 • info@sintraenfi.org

Ciudad y fecha: _____

Señores
Sindicato de Trabajadores de Entidades Financieras
JUNTA DIRECTIVA NACIONAL
" SINTRAENFI "
Bogotá, D.C.

Solicito mi admisión como afiliado (a), a esta organización sindical de industria, comprometiéndome a cumplir el ordenamiento legal y estatutario. Además, autorizo clara y expresamente al pagador de la empresa donde trabajo, para hacer los descuentos correspondientes.

Nombres y Apellidos: _____

Código trabajador: _____ C. C. No.: _____

Entidad Financiera: _____

Oficina: _____ Ciudad: _____

Fecha ingreso a la empresa: _____

Atentamente, _____

Empresa/Sindicato _____

FIRMA

Correo de la Empresa: _____ Número de Celular: _____

Dirección de la Oficina: _____ Teléfono Oficina: _____

Dirección de la Casa: _____ Teléfono Casa: _____

Correo Personal: _____ Fecha de Nacimiento: _____

Autorizamos a SINTRAENFI de acuerdo a la ley de protección de datos, el suministro de la información con el buen uso, almacenamiento y protección de mis datos.

www.sintraenfi.org - Correo Electrónico: info@sintraenfi.org