

¡SI EL SECTOR FINANCIERO CRECE, LOS TRABAJADORES TAMBIÉN DEBEMOS CRECER Y ESTAR TRANQUILOS!

MIENTRAS LAS UTILIDADES SUBEN LOS SALARIOS DE LOS TRABAJADORES BAJAN

Cifras en millones

■ Jun 2025 ■ Jun 2026

Bancolombia	\$3.182.835	\$3.917.578
DAVIVIENDA	\$700.158	\$1.220.185
BANCO GNB SUDAMERIS	\$301.079	\$769.220
Banco de Bogotá	\$617.226	\$713.356
citi	\$343.863	\$492.301
BBVA	\$135.793	\$469.337
Banco de Occidente	\$299.006	\$366.584
Banco Agrario de Colombia	\$323.015	\$344.136
Banco Caja Social	\$55.115	\$145.064
Banco Falabella	\$36.136	\$98.415
J.P.Morgan	\$28.865	\$89.063
DAVI bank	-\$31.550	\$77.365
Santander	\$16.987	\$74.310
Bancaja	\$30.157	\$72.109
Mundo Mujer	\$56.563	\$67.961
milbanco	\$24.198	\$59.568
btgpactual	\$55.732	\$51.208
itau	\$19.539	\$36.954
banco popular	\$7.792	\$22.548
Banco Finandina	\$6.890	\$22.074
Banco W	\$7.979	\$14.346
Banco Contactar	-\$1.672	\$13.869
Ban100	\$6.659	\$13.509
AV Villas	-\$42.556	\$7.877
Banco Cooperativo coopCentral	\$5.074	\$7.456
Serfinanza	\$1.957	\$5.533
UNION	\$4.745	\$3.172
lula bank	-\$34.195	-\$14.810
Bancoomeva	-\$56.413	-\$20.058
BANCO PICHINCHA	-\$80.522	-\$73.550

Más resultados para el sector, pero más precarización para quienes producimos la riqueza los trabajadores.

Los resultados económicos muestran que el sector financiero colombiano continúa generando importantes utilidades y rendimientos. Sin embargo, esta realidad contrasta con las condiciones que enfrentan diariamente muchos trabajadores del sector. Las cifras oficiales de la Superintendencia Financiera muestran que las utilidades de los establecimientos de crédito y los resultados del sistema financiero mantienen una evolución muy significativa.

1- PENSIONES Y CESANTÍAS: TAMBIÉN SE MUEVEN BILLONES

Los fondos privados de pensiones y cesantías **Porvenir, Protección, Colfondos y Skandia**) administran aproximadamente **\$551,7 billones de pesos** en ahorros de millones de trabajadores colombianos, administran los recursos que generan rendimientos para los afiliados e importantes utilidades para sus dueños o accionistas. **Esta masa de recursos es tan grande que supera el Presupuesto General de la Nación.**

Las **utilidades netas propiamente de las AFP** como empresas han mantenido una dinámica millonaria:



- **Resultados anuales:** Históricamente, las ganancias corporativas de las administradoras se ubican sobre el rango de **\$1,13 billones de pesos anuales** en sus cierres fiscales (2025).
- **Comportamiento semestral:** De acuerdo con las últimas métricas consolidadas, las AFP registraron utilidades corporativas netas semestrales de **\$877.400 millones de pesos** al cierre del primer semestre (cortes a junio) de 2026, según los datos de la Superintendencia Financiera de Colombia. Estos ingresos empresariales provienen principalmente de las comisiones fijas y de administración que cobran por ley a los cotizantes.

Concepto	Monto aproximado
Ahorro total administrado (de los trabajadores)	\$551,7 billones COP
Utilidades de las AFP (ganancia neta de las empresas)	~\$1,1 billones COP al año
Rendimientos generados a los afiliados (en un año positivo reciente)	+\$52,7 billones COP

2- ¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON LOS TRABAJADORES?

Mientras los resultados financieros crecen, los trabajadores enfrentamos:

- Cierre de oficinas y reducción de puestos de trabajo.
- Despidos y procesos de reestructuración.
- Mayor carga laboral y nuevas responsabilidades.
- Metas comerciales y operativas cada vez más exigentes.
- Disminución o modificación de comisiones e incentivos.
- Incremento de procesos disciplinarios.
- Presiones y presuntas situaciones de acoso laboral.
- Aumentos salariales que muchas veces toman como referencia el IPC, sin reconocer suficientemente la productividad y los resultados obtenidos.
- Deterioro de las condiciones de trabajo digno y decente.



La pregunta es sencilla:

3- SI EL SECTOR CRECE, ¿POR QUÉ LOS TRABAJADORES NO?

Los trabajadores somos quienes hacemos posible los resultados. Somos quienes atendemos a los clientes, vendemos productos, gestionamos créditos, cumplimos metas, resolvemos problemas y sostenemos diariamente la operación financiera. Por eso consideramos legítimo exigir que una parte mayor de la riqueza generada se traduzca en **mejores salarios, mejores condiciones laborales, estabilidad, bienestar y calidad de vida para el trabajador y su familia.**

4- LA SALUD FÍSICA Y MENTAL NO PUEDE SER EL PRECIO DE LAS UTILIDADES

La presión permanente por cumplir metas, los cambios constantes, el temor a perder el empleo, la sobrecarga laboral, la vigilancia de indicadores y los procesos disciplinarios pueden generar **agotamiento físico y mental, estrés, alteraciones del sueño y afectaciones de la vida familiar.**

No podemos aceptar que la rentabilidad empresarial se construya sobre el deterioro de la salud de quienes trabajan en el sector financiero.

El trabajador no es una cifra de productividad. Es una persona, con derechos, familia, necesidades y dignidad.

5- DEBEMOS DEFENDER A LOS CLIENTES Y USUARIOS

Cuando un trabajador es obligado a cumplir metas excesivas, existe el riesgo de que se genere presión para colocar productos o servicios que no necesariamente responden a las necesidades reales del usuario. La presión comercial tampoco puede terminar trasladándose a los clientes por la codicia del sector.

EL TRABAJADOR NO DEBE SER VÍCTIMA DE UN MODELO COMERCIAL QUE PRESIONE AL MISMO TIEMPO AL EMPLEADO Y AL CLIENTE.

6- TRABAJO DIGNO SIGNIFICA SALUD, RESPETO Y BIENESTAR

Desde SINTRAENFI consideramos que el crecimiento económico debe estar acompañado de:



Salarios justos + estabilidad laboral + salud física y mental + jornadas razonables + respeto + participación de los trabajadores + mejores condiciones de vida.

No se trata de estar en contra de la productividad ni de los resultados empresariales. Se trata de que quienes producen la riqueza también participen de sus beneficios.

7- ¿POR QUÉ NECESITAMOS ESTAR ORGANIZADOS?

- Frente a las transformaciones del sector financiero, ningún trabajador debería sentirse solo. La organización sindical permite defender colectivamente nuestros derechos frente a:
- Despidos y reestructuraciones.
- Cierre de oficinas.
- Metas desproporcionadas.
- Presiones comerciales.
- Procesos disciplinarios.
- Acoso laboral.
- Desmejoramiento de condiciones de trabajo.
- Afectaciones a la salud física y mental.

Organizarnos significa tener una voz colectiva para exigir trabajo digno y decente, salarios, comisiones y beneficios justos, metas razonables, respeto por nuestra salud física y mental, estabilidad laboral, prevención del acoso, garantías en los procesos disciplinarios, respeto por la jornada y la vida familiar, y la participación activa de los trabajadores en las decisiones que afectan nuestro futuro.

¡UNIDOS TENEMOS MÁS FUERZA PARA DEFENDER NUESTROS DERECHOS, NUESTRA SALUD, NUESTRO TRABAJO Y NUESTRAS FAMILIAS!

